



**新太平洋建設株式会社**

# SDGsへの取り組み

令和7年2月5日版

## 新太平洋建設株式会社

※当社は北海道SDGs推進ネットワークに会員登録されています。

<https://www.pref.hokkaido.lg.jp/ss/sks/SDGs/102515.html>

# SDGs (持続可能な開発目標)



新太平洋建設株式会社

• 新太平洋建設 (株) の企業活動にあたっては、社会通念に沿った行動を通じて、良き企業市民として社会的責任 (CSR) を果たすことが重要と考えています。

• SDGsは、2015年9月の国連サミットにおいて全会一致で採択され、「誰一人取り残さない」持続可能で多様性と包摂性のある社会を実現するため、2030年までを期限とする17の国際目標を設定しています。

• 新太平洋建設 (株) では、当社の事業と関わりがある7つの国際目標に取り組んでいます。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

# 新型コロナウイルスとの共生



新太平洋建設株式会社

- 新型コロナウイルスの**感染対策**への取り組みが、**国際的視点に立って協働して取り組むSDGsの考えにも共通**していると考え、国が感染症拡大対策に伴う緊急事態宣言を解除した令和2年5月に**当社のSDGs取組概要を公表**しました。



- 仕事を通して**環境や社会課題の解決に貢献**することは、**社員の働く意識向上と会社の活性化**にも繋がることとなります。

当社では施工や社会貢献を通じて、SDGsの達成に貢献しています。

SDGsは、2015年9月の国連サミットにおいて全会一致で採択され、「誰一人取り残さない」持続可能な多様性と包摂性のある社会を実現するため、2030年までに達成とする17の国際目標を設定しています。

当社では、関わりがある上記赤枠の7つの国際目標に取り組んでいます。

新太平洋建設株式会社

当社におけるSDGsの取り組み事例

性別平等 (5) 女性職員による現場安全パトロールを実施することにより、女性目標による安全警備・整備・清潔・清掃・しつけ活動を推進しています。

気候変動に具体的な対策を (13) 激甚化・多様化する災害に対するソフト対策として、河川区域内の工事で洪水対応タイムライン(事前防災行動計画)等を策定しています。

住み続けられるまちづくりを (11) 当社に隣接し多くの観光客や市民が訪れるテレビ塔や創成川公園周辺で清掃活動を行うことにより、持続可能な快適な都市環境に貢献しています。

新太平洋建設株式会社

工事現場事務所での掲示



(③保健)

3 すべての人に  
健康と福祉を



# あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を 確保し、福祉を促進する NO1



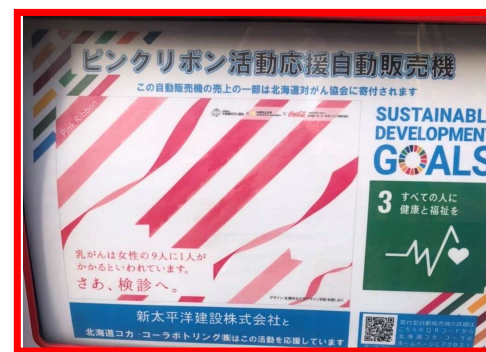
新太平洋建設株式会社

- 社員と家族へのインフルエンザ予防接種費用を会社で負担しています。
- 仕事と育児を両立する社員を育休取得の促進でサポートしています。
- ピンクリボン活動（乳がんの早期発見・診断・治療）を支援しています。



令和6年3月ピンクリボン活動の表彰式  
(前列左から3番目が当社の法島副社長)

ピンクリボン活動支援自動販売機



新太平洋建設株式会社と  
北海道コカ・コーラボトリング(株)はこの活動を応援しています

(③保健)

3 すべての人に  
健康と福祉を



## あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を 確保し、福祉を促進する NO2



新太平洋建設株式会社

- SAPPORO・ウォークチャレンジ（2024年9月実施、札幌市内52企業、2,059名参加）において、当社では**18名が参加**し、平均歩数ランキングにおいて**優勝を獲得**しました。
- 2025年2月も**23名が参加**し、ウォークチャレンジで健康を増進しています。

企業や団体で参加して、まち全体で「ウェルネス」に！

# SAPPORO ウォークチャレンジ

2024.NOV.

市内の企業等グループ対抗ウォーキング企画に  
札幌市公式「[さっぽろ圏スマートアプリ](#)」で参加しよう!!



DL!

参加無料!!  
下の企業コード  
を入力してね★

※参加は、**簡単 3 Step!**  
次ページをチェック!!  
※さっぽろ圏スマートアプリでは、生活に関連  
する情報発信など、機能を拡張していきます!



(主催：札幌市、協賛：北海道コカ・コーラボトリング (株) )



令和6年10月表彰式（左が小野寺営業部長、中央が井出社長、右が札幌市ウェルネス推進担当局長）



(④教育)

4 質の高い教育を  
みんなに



入社**1**年目から**4**年目までの研修により人材育成  
を行うとともに、**生涯学習**を指導・支援する



新太平洋建設株式会社

• 1年目からの社内・社外での研修、2年目から先輩社員指導の下での現場勤務、3年目から資格取得に向けた学習から受験を指導・支援しています。

• さっぽろ圏奨学金返還支援事業の認定企業になり、新入社員の奨学金返済を支援してます。

[HP:さっぽろ圏奨学金返還支援事業を実施します! / 札幌市](#)

• 入社1年から3年目の職員を対象とした各現場毎の活動報告と意見交換会を実施しています。



若手CAD講習会



各現場毎の活動報告と意見交換会

(⑤ジェンダー)

5 ジェンダー平等を  
実現しよう



ジェンダー平等（男女差別の解消）を達成し、  
女性職員の活躍する場を強化する



新太平洋建設株式会社



菊川品質環境管理室長



建築部 鎌田さん



建築積算部 野内さん

- 女性技術者を増やすため、パンフレットやホームページで活躍状況を積極的に紹介しています。

- 女性職員による現場安全パトロール「けんせつ小町パトロール」（9年目）を実施することにより、女性目線による5S（整理、整頓、清潔、清掃、しつけ）活動を推進しています。



現場事務所



札幌市電線共同溝工事



(⑨イノベーション)



# 強靱（レジリエント）なインフラ構築とイノベーション（新たな技術革新）の推進を図る



新太平洋建設株式会社

- 河川工事により、流域治水での安全・安心の向上に貢献します。また、激甚化・頻発化する災害に対するソフト対策として、河川区域内の工事で洪水対応タイムライン（事前防災行動計画）等を実運用しています。
- 当社は令和5年と6年度に国土交通省の流域治水サポーターに認定されました。  
<https://www.mlit.go.jp/river/kasen/suisin/supporter.html>

・令和2年度の河道掘削工事と橋梁新設工事で洪水対応タイムラインを、令和3年度の斜面对策工事で暴風雪対応タイムラインを、令和4年度の橋梁補修工事と令和6年度の豊平川河道整正工事で洪水対応タイムラインを実運用しました。



令和2年7月矢白場河道掘削（石狩川）



令和3年1月北24条大橋架設（札幌市）

- 道路工事により、北海道特有な広域分散型の地域構造を支える道路ネットワークの形成に貢献しています。
- ICT（情報通信技術）の工事施工で建設現場の生産性向上と働き方改革を推進します。 7



(11都市)

11 住み続けられる  
まちづくりを

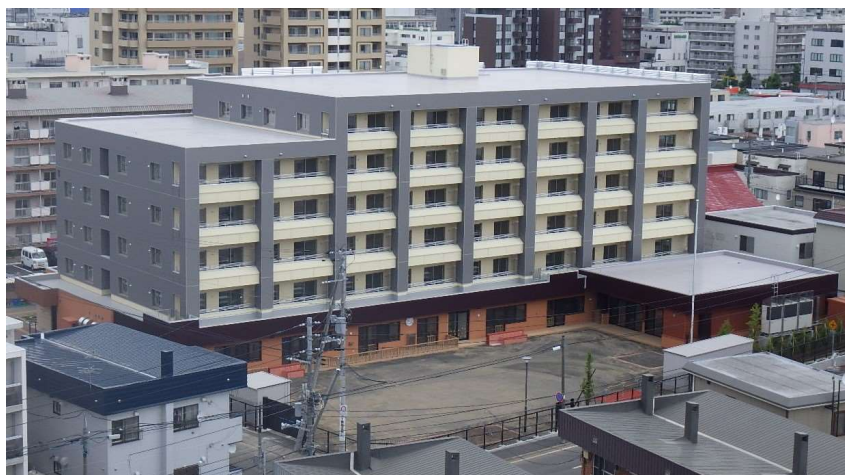


## 包摂的で安全かつ強靱（レジリエント）で持続可能な都市と居住環境を実現する



新太平洋建設株式会社

- 市営住宅などの建築工事により、包摂的で安全かつ強靱（レジリエント）で持続可能な都市と居住環境の実現に貢献しています。



二十四軒市営住宅・子育て支援センター（札幌市）



創成川公園での清掃活動

- 当社に隣接し多くの観光客や市民が訪れるテレビ塔や創成川公園周辺で毎年、清掃活動を行うことにより、持続可能で快適な都市環境に貢献しています。



# 持続可能な生産と消費の形態を確保することにより、持続可能な企業体質を構築する



- 生産性向上と働き方改革に繋がるICT（情報通信技術）を各工事現場で実施しながら、確かな暮らしを支える公共施設を創っています。



ICTによる掘削



大型分別ゴミ箱の設置

- 各工事現場で発生するゴミを分別し、資源のリサイクルを推進することにより、CO2削減と脱炭素社会の実現に取り組んでいます。



(13) 気候変動

13 気候変動に  
具体的な対策を



# 脱炭素社会の実現に取り組むため、気象変動と環境負荷を軽減する対策を実施する



新太平洋建設株式会社  
2018年2月  
ISO14000認証取得

- 環境負荷が低い工事車両、Web会議や電動工具等を使用することにより、CO<sub>2</sub>の削減と省資源・省エネルギーの推進に努め、ゼロカーボン北海道に取り組んでいます。
- 令和5年度では9か所の公共工事で約14tのCO<sub>2</sub>を削減しました。



ハイブリット油圧ショベル



土木事業部Web会議



ペレットストーブ



電動ランマー



# 当社の企業行動憲章（業務活動の指針）



新太平洋建設株式会社

## ① 顧客満足の追求

品質及び環境に配慮した技術開発や設計提案を通じて、建設活動に対する多様な要請に応えます。

## ② 株主価値の増大

企業価値向上に邁進するとともに、ステークホルダー並びに社会に向けて公正な企業情報の開示を積極的に行い、透明性の高い企業の実現に努めます。

## ③ 社員活力の尊重

社員雇用の維持、人材の育成を行うとともに、人権を尊重し、人を大切にする企業の実現に努めます。



新太平洋建設株式会社

## ④社会性の重視

法令、社会規範、国際ルール並びに企業倫理の遵守に対する意識を高めて、公正、透明、自由な競争並びに適正な取引を行います。また、社会貢献活動の推進に努め、社会に調和する企業の実現に努めます。

## ⑤地球環境への貢献

環境の保全、維持、改善に取り組みます。